

Pourquoi un coaching ?

Aussi qualitative soit-elle, la formation laisse fréquemment place à la frustration quand le stage se termine tant le gap est important entre l'éducation théorique enseignée et la réalité des problématiques professionnelles rencontrées au quotidien. Un coaching, surtout quand il est orienté solutions, présente l'avantage, lui, de mettre les apprentissages à l'épreuve de la réalité. Il permet ainsi de favoriser, voire de garantir, le processus de prise de fonction, de tout nouveau manager, dirigeant ou chef de projet.

Pour qui ?

Dirigeants, managers intermédiaires, managers de proximité et chefs de projet

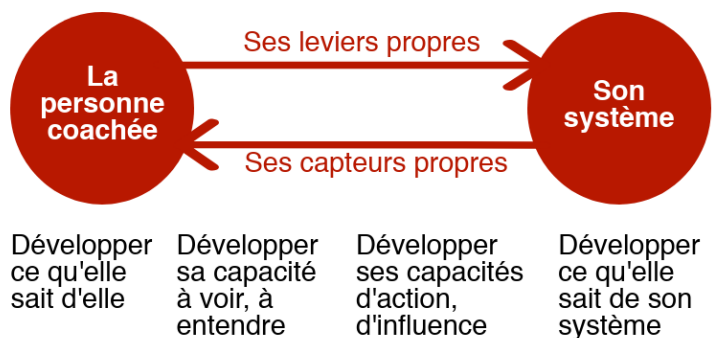
Objectifs

1/ Permettre à la personne entrant en fonction de réussir pleinement sa prise de poste et de s'inscrire dans la durée.

2/ Lui permettre d'influer sur tout ou partie de son système en cultivant une approche la plus globale possible et en travaillant sur sa faculté à :

- développer une pensée stratégique (VS technique)
- nourrir son action et sa réflexion des vécus, ressentis et suggestions, du système.

3/ Développer 4 dimensions systémiques chez elle :



Programme en 4 Phases (séances de 3h)



Phase 1

1 Séance de **découverte** et de **diagnostic**



Phase 2

1 Séance de **projection** et d'**élaboration**



Phase 3

2 à 5 Séances d'**accompagnement** de la mise en action



Phase 4

1 Séance de **synthèse** et de **mise en perspective**

Bénéfices à l'issue des 120 jours



Esprit CO

Cabinet de Conseil, Coaching et Formation en Organisation, Management et Communication
Cabinet référencé Datadock



50 rue de l'Alma / 2 place Hérold
92400 Courbevoie



Tanguy MARY : 06.12.09.00.88



contact@esprit-co.fr